

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸ਼ਂ. 274] No. 274] नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 23, 2014/ज्येष्ठ 2, 1936

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 23, 2014/JYAISTHA 2, 1936

मानव संसाधन विकास मंत्रालय (स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2014

सा.का.नि. 354(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ षिक्षा निदेषालय, अपर निदेषक / अपर निदेषक—सह—परियोजना समन्वयक भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल षिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ षिक्षा निदेषालय में अपर निदेषक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ षिक्षा निदेषालय, स्कूल षिक्षा और साक्षरता विभाग, अपर निदेषक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2014 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाषन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे ।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**: पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु—सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

2157 GI/2014 (1)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवष्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ष करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेष द्वारा षिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किये गये आदेषों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

5 1,					
पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले
			या वेतनमान	अचयन पद	व्यक्तियों के लिए
					आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपर निदेषक	01* (2014)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-4	चयन	लागू नहीं होता
		सेवा, समूह, 'क'	37400-67000रुपए+ ग्रेड		
	*(कार्यभार के	राजपत्रित,	वेतन ८७०० रुपए		
	आधार पर	अननुसचिवीय			
	परिवर्तन किया				
	जा सकता है)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दषा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिन्युक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या अमेलन द्वारा भर्ती की दषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिषतता	प्रान्मात या प्रातानयुक्ति या अभिलंग किया जार्गा	
(10)	(11)	
प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रितिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।	वेतन बैंड—3; 15600—39100 रुपए + ग्रेड वेतन 7600 रुपए के वेतनमान में ऐसे संयुक्त निदेषक जिन्होंने प्रौढ़ षिक्षा निदेषालय में नियुक्ति के पष्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हैं।	
	टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा पंरतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता	
	सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी पिरविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । िटप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिषों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिषों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन / वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विष्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पिल्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत या कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी — (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृष पद धारण किए	

हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3; 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन ७६०० रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पष्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जिसके पास निम्नलिखित पैक्षिक अईताएं और अनुभव है :-आवष्यक:-किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय या संस्थान से षिक्षा या प्रौढ़ षिक्षा में मास्टर डिग्री । प्रौढ़ या समाज षिक्षा या ग्राम विकास के विषिष्ट प्रतिनिर्देष से षैक्षिक प्रषासन या प्रंबंध या अध्यापन और अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव । वांछनीयः-संबद्घ विषय में डाक्टरेट डिग्री; (i) अनुसंधान के मार्गदर्षन और वृत्तिमूलक साक्षरता कार्यक्रमों के संचालन में दस वर्ष का अनुभव; और (iii) ग्राम विकास, षिक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण से संबद्ध कार्यक्रम की योजना और क्रियान्वयन में पांच वर्ष का अनुभव पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किस अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति, के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) टिप्पण :-प्रतिनिय्क्ति के आधार पर निय्क्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केद्रीय वेतन आयोग की सिफारिषों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया हैं, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दषा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघं लोक सेवा आयोग से परामर्ष किया
	जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध	किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते
में विचार करने के लिए):-	समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष	परामर्ष करना आवष्यक है ।
2. संयुक्त सचिव प्रौढ़ षिक्षा और महानिदेषक(राष्ट्रीय साक्षरता	
मिषन प्राधिकरण,), स्कूल षिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव	
संसाधन विकास मंत्रालय - सदस्य	
3. निदेषक, प्रौढ़ षिक्षा निदेषालय — सदस्य	

समझी जाएगी ।

किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफरिषों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education & Literacy)

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2014

- G.S.R. 354(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education, Additional Director and Additional Director-cum-Project Coordinator Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, namely:-
- 1. **Short title and commencement.**-(1) These rules may be called, Ministry of Human Resource Development, the Directorate of Adult Education, the Department of School Education and Literacy, Additional Director (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2014.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Application:**—These rules shall be applicable to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to the rules.
- 3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .-**The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. **Disqualification.-** No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. **Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the

ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Additional Director	01*(2014) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Pay band-4, Rs.37400 – 67000 (grade pay of Rs.8700)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various method
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making
		recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion Joint Director in the Directorate of Adult Education in the pay band-3 of Rs.15600-39100 with Grade pay of Rs.7600 with five years regular service rendered after appointment in the grade. Note 1: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary (Adult Education) and Director General, (National Literacy Mission Authority), Department of School Education and Literacy, Ministry of Human Resource Development —Member 3. Director, Directorate of Adult Education —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing and officer on deputation (including short-term contract)
Note 2: For the purpose of computing minimum		

qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract):

Officer under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institution or public sector undertakings or Semi Government or Autonomous statutory Organization:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.7600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential

- (i) Master's degree in Education or Adult Education from a recognised University or Institute.
- (ii) Ten years' experience in Educational administration or management or teaching and research with particular reference to adult or social education or rural development.

Desirable:-

- (i) Doctrate Degree in the subject concerned;
- (ii) Ten years expereince in guiding research and conducting functional literacy programme; and
- (iii) Five years experence in Planning and implementation of programme connected with the rural development education, health and environment.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarly not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)

[भाग II-खण्ड 3 (i)] भारत का राजपत्र : असाधारण

shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications). Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the structure revised based on the pay recommendations of the Sixth Central Pay has been extended shall be Commission deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No.19-2/2011-AE.I/UPSC No. 3/5(11) 2014-RR]

Y. S. K. SESHU KUMAR, Jt. Secy.